

BIS

LOKALAVDELING

BI

STUDENTSAMFUNN

LOKALE STANDARDISERTE VEDTEKTER

Gjeldende fra 12.04.2015

FORORD

Disse standardiserte vedtektene gjelder hovedsakelig for lokalavdelingene i Bergen, Trondheim, Stavanger og Kristiansand.

Dette heftet inneholder de grunnleggende vedtekter for BI Studentsamfunn. Disse skal ikke bryte med de Sentrale vedtektene. Heftet er gyldig frem til eventuelle lokale vedtektsendringer er fattet av Generalforsamlingen, eller eventuelle standardiserte vedtektsendringer er fattet av Landsmøtet. Ved Generalforsamlinger er det viktig at det ikke gjøres vedtektsendringer som strider med, eller avviker fra, det som fremkommer i vedtektene som er vedtatt av BIS Landsmøtet. Vedtektssettet er Styrets veileder for hvordan en skal drive BIS lokalavdelingene, og det er således særs viktig at alle tillitsvalgte tar ansvar for at man holder seg innenfor de rammer som Landsmøtet og Generalforsamlingen har vedtatt.

HR SL har myndighet til å utføre kosmetiske endringer på dette vedtektssettet dersom dette er nødvendig. Slike eventuelle endringer skal rapporteres til Styringsgruppen og Landsmøtet. Ta kontakt med HR (HR@bis.no) eller HR2 (HR2@bis.no) i BIS Sentralledelsen om du/dere skulle ha noen spørsmål.

STRATEGI

BI Studentsamfunn er en frivillig organisasjon av og for studenter. Formålet er å skape trivsel, samt å fremme studentenes interesser overfor Handelshøyskolen BI, det offentlige, næringslivet og samfunnet forøvrig. BI Studentsamfunn sine fokusområder er fag, velferd, samfunn og næringsliv. Innenfor fag ønsker vi å være med på å tilby studentene et læringsmiljø med høy faglig og pedagogisk kvalitet, i tillegg til å kunne tilby muligheten for erfaringer utenfor studiene ved engasjement i studentforeningen. For velferden ønsker vi å kunne skape et engasjerende studiemiljø med et tilbud til alle og enhver, i tillegg til å legge til rette for studentpolitisk aktivitet med fokus på studentenes tilværelse og aktivitet. Innenfor den samfunnsmessige biten ønsker vi å synliggjøre organisasjonen gjennom økt engasjement innenfor næringsliv, politikk og andre fora. Synligheten vil også basere seg på å kunne gjøre organisasjonen synlig i media. Til sist handler fokuset på næringsliv om at BI Studentsamfunn skal være en brobygger mellom studentmassen og næringslivet, hvor formålet er å øke studentenes og organisasjonens attraktivitet.

Visjonen til BI Studentsamfunn er som følger: "BIS skal tilføre sin studentmasse en merverdi som gjør dem til Norges mest ettertraktede studenter". I dette ligger det at vi gjennom jobben med våre fokusområder på lang sikt skal kunne gjøre vår studentmasse til en studentmasse som skal kunne skille seg ut fra studenter fra andre studentmiljøer i Norge. I vår søken etter oppnåelse av vår visjon har organisasjonen spesifikke kjerneverdier som vi hver dag ønsker å ha som grunnlag for vår jobb. Disse er at vi skal være visjonær, åpen, grensesprengende og engasjerende. Vi skal være visjonær ved å være en fremtidsrettet og omstillingsdyktig organisasjon. Åpen gjennom å være inkluderende og tilgjengelig for studentene. Grensesprengende ved å være en arena for utvikling som med pågangsmot baner vei for studentene. Engasjerende ved å være aktivitetsmaksimerende og skape entusiasme blant studentene.

§ 1 – NAVN	4
§ 2 – ORGANISASJON	4
§ 2-1 Generalforsamling.....	4
§ 2-2 Styremøter.....	4
§ 3 – LEDELSEN	4
§ 4 – REGNSKAP OG ØKONOMI	5
§ 5 – OPPLØSNING	5

§ 1 – NAVN

§ 1-1 Organisasjonens fulle navn er BI Studentsamfunn, forkortet BIS.

§ 1-2 BIS LA skal ha en logo som er godkjent av Landsmøtet.

§ 2 – ORGANISASJON

§ 2-1 – GENERALFORSAMLING

§ 2-1-1 Generalforsamlingen er BIS LA sitt høyeste organ og avholdes to -2- ganger i året, lagt til vår- og høstsemesteret. Stemmeberettigede ved BIS LAs Generalforsamling er kun organisasjonens medlemmer, definert i de Sentrale vedtektene, § . Generalforsamlingen skal tre sammen senest ti -10- uker etter møtestart.

§ 2-1-2 Følgende frister er gjeldende for ordinær Generalforsamling:

- **Innkalling:** senest to -2- uker før møtedato
- **Innmelding av saker:** senest ni -9- dager før møtedato
- **Sakspapirer:** senest én -1- uke før møtedato
- **Referat:** senest to -2- uker etter Generalforsamlingen

§ 2-1-3 Ekstraordinær Generalforsamling kan innkalles ved 2/3 flertall i et fulltallig styre ved BIS LA, eller når minst ti -10- prosent av medlemmene ønsker det.

§ 2-1-4 Følgende frister er gjeldende for ekstraordinær Generalforsamling:

- **Innkalling:** senest én -1- uke før møtedato
- **Sakspapirer:** senest to -2- dager før møtedato

§ 2-2 – STYREMØTER

§ 2-2-1 Alle styremedlemmer, inkludert en representant fra HR-komitéen, har møteplikt på styremøter. Styremøtene skal referatføres, og referatet skal legges frem til godkjenning på neste ordinære styremøte. Alle organisasjonens medlemmer har møte- tale- og forslagsrett på styremøter. De fremmøtte har, i tilfelle behandling ved sensitive saker, taushetsplikt. Styret er beslutningsdyktig når minst tre -3- av styremedlemmene, inkl. Leder eller leders stedfortreder, er tilstede. Leder har dobbeltstemme i tilfelle stemmelikhet (leders stedfortreder overtar denne dobbeltstemmen i Leders fravær). Styremedlemmene har tale-, forslags- og stemmerett under styremøter. HR-komitéen og organisasjonens medlemmer har tale- og forslagsrett.

§ 2-2-2 Følgende frister er gjeldende for ordinære styremøter:

- **Innkalling:** senest fem -5- dager før møtedato
- **Innmelding av saker:** senest ni -3- dager før møtedato
- **Sakspapirer:** senest to -2- dager før møtedato
- **Referat:** senest én -1- uke etter møtedato

§ 2-2-3 Styret i BIS LA kan avholde ekstraordinært styremøte når tre -3- styremedlemmer inklusive Leder eller Leders stedfortreder har mulighet til å delta.

§ 2-2-4 Følgende frister er gjeldende for ekstraordinære styremøter:

- **Innkalling:** Styret bestemmer selv dette
- **Innmelding av saker:** Styret bestemmer selv dette
- **Referat:** legges frem ved neste ordinære styremøte

§ 3 – LEDELSEN

§ 3-1 Kandidater til tillitsverv i BIS LA må oppfylle de krav som er nevnt i de Sentrale vedtektene. Kandidater til tillitsverv må studere minst 15 studiepoeng i løpet av sin funksjonstid. Ved inntredelse skal en arbeidskontrakt underskrives.

- § 3-2 **Høst:** Tillitsvalgte valgt på høstens Generalforsamling har funksjonstid fra Generalforsamlingens slutt til overlappingsdokument er signert etter neste ordinære Generalforsamling høst.
Vår: Tillitsvalgte valgt på vårens Generalforsamling har funksjonstid fra 01.07 - 30.06.

§ 4 – REGNSKAP OG ØKONOMI

- § 4-1 Regnskapet skal avsluttes pr. 31.12 og skal revideres. Det reviderte regnskapet med revisors anmerkninger legges frem til godkjenning på førstkomende Generalforsamling.
- § 4-2 Medlemmene betaler kontingent basert på studiepoeng, fastsatt av Generalforsamlingen i BIS LA.
- § 4-3 Medlemskontingenten skal gå til drift av BIS LA.
- § 4-4 Det foreligger nulltoleranse vedrørende alkoholinnkjøp til BIS LA. Unntak er innkjøp for videresalg. Ved spesielle anledninger skal det søkes om og behandles av Styret.
- § 4-5 Leder og Økonomiansvarlig i Styret er disponenter på alle bankkonti til BIS LA.
- § 4-6 Alle medlemmene av BIS LA som jobber aktivt med studentarbeid i BIS LAs regi, plikter å arbeide innen de gitte budsjetttrammer.
- § 4-7 Det skal sendes månedlige avstemminger til HR LA og ØA SL.

§ 5 – OPPLØSNING

- § 5-1 Vedtak om oppløsning av BIS skal fattes på to -2- etterfølgende Generalforsamlinger/ekstraordinære Generalforsamlinger i to forskjellige skoleår.
- § 5-2 Begrunnet forslag om oppløsning av BIS må være BIS Sentralstyret i hende senest seks -6- uker før Landsmøtet skal avholdes.
- § 5-3 Vedtak krever at 3/4 av de stemmeberettigede er til stede, i tillegg til 3/4 flertall ved skriftlig votering.
- § 5-4 Ved oppløsning fryses alle BIS LAs midler, og eiendeler tilfaller Sentralstyret for videre delegering.